

2025年社会招聘岗位及专业条件统计表

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
1	总行 金融科技部	副总经理	1. 组织推动落实本行金融科技发展战略， 促进本行在金融科技领域长远发展并具备较强市场竞争力； 2. 领导团队进行金融科技领域的创新产品开发， 有效控制科技风险， 为本行金融服务提供科技支撑，赋能业务发展； 3. 构建高效团队， 确保团队高效协作， 完成各项任务。	1. 计算机等相关专业； 2. 具有10年及以上金融科技软件开发工作经验， 具有5年及以上管理经验； 3. 熟悉金融科技政策及业务， 具备扎实的计算机基础知识， 对金融业务有深入理解； 4. 具备良好的团队管理和项目管理能力， 具备跨部门、多团队协作能力； 5. 具备较强的创新能力、风险管控能力、持续学习能力及合规意识， 能够适应金融科技领域的快速发展。
2	总行 风险管理部	副总经理	1. 协助总经理制定公司整体战略目标和全面风险管理战略规划， 推进全面风险管理体系建设， 推动战略落地实施； 2. 拟定风险偏好与政策， 负责全行法人客户信贷管理体系建设； 3. 建立风险识别机制， 主导建立并不断完善风险识别框架和流程， 对公司的各类风险进行全面、系统的识别； 4. 开展风险评估工作， 制定风险应对策略， 向上级提供风险评估报告和决策建议； 5. 构建风险监控体系， 设置风险预警机制； 6. 完善风险管理制度， 推动流程优化， 加强内部控制， 确保合规运营； 7. 组织不良资产经营与处置管理； 8. 搭建风险数据集市、模型平台、CCM流程作业等相关系统。	1. 金融、经济、财务会计、管理、数理统计等相关专业； 2. 具备8年及以上风险业务工作经验， 5年及以上管理经验； 3. 持有金融风险管理师、精算师等职业资格者优先； 4. 深入了解国家经济金融政策、法律法规与监管要求， 能及时预判政策变化对银行风险的影响； 5. 熟悉现代金融企业制度， 精通信贷、风控、不良资产化解等相关业务， 能熟练运用风险管理工作和方法， 如风险评估模型、压力测试等； 6. 具备扎实的财务分析功底， 能够通过分析财务报表等资料， 准确评估客户的信用风险和财务状况； 7. 具备较强的数据分析能力， 为风险决策提供依据。
3	总行 计划财务部	副总经理	1. 协助总经理落实全行计划财务年度工作部署， 制定全行综合经营计划， 将计划分解到各部门和分支机构， 并督促落实； 2. 统筹资产负债管理、财务资源配置， 构建动态资产负债管理模型， 优化内外部分定价管理机制； 3. 运用管理会计工具， 建立健全经营绩效考核体系， 组织制定各部门、各分支行的绩效考核指标和考核办法； 4. 建立成本控制体系， 加强成本核算和成本分析， 制定成本控制措施， 优化成本结构， 提高银行的成本效益水平； 5. 负责全行资金计划管理与运营、全行利率管理； 6. 加强财务监督与检查， 制定相应的风险应对策略和措施。	1. 财务会计、金融、经济、数理统计等相关专业， 具有复合型专业背景优先考虑； 2. 具备8年及以上财务管理工作经验， 5年及以上管理经验； 具备商业银行总行资产负债管理、预算管理、定价管理等相关处室管理经验的优先； 3. 具备注册会计师或高级会计师等职称 / 职业资格优先； 4. 熟悉财务管理制度与政策， 熟悉银行财务、资产负债管理等专业管理； 熟练掌握管理会计的工具和方法； 5. 具备较好的财务分析与管理能力、预算计划与资金管理能力和数字化思维与系统管理能力。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
4	总行 公司金融服务部	副总经理	1. 协助总经理制定公司金融业务发展战略、规划和业务策略，推动业务持续增长； 2. 跟踪市场动态和行业趋势，拓展、维护客户资源，深入了解客户需求，提供定制化综合金融解决方案； 3. 推动公司金融产品创新与优化，提升产品竞争力； 4. 加强对公司金融业务风险管理的识别、评估和控制； 5. 加强公司条线队伍建设，制定公司金融业务条线考核方案及条线培训计划，提升团队成员的专业能力和综合素质； 6. 完善公司金融业务风险管控体系。	1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具备8年及以上公司业务银行工作经验，5年及以上管理经验； 3. 具备高级会计师、高级经济师等职称及特许金融分析师、注册会计师等职业资格者优先； 4. 熟悉公司金融条线相关工作，具备丰富的市场营销、客户关系管理和风险控制经验； 5. 具有公司金融业务或信贷管理方面专业知识和业务能力，熟悉银行信贷业务流程、公司业务营销管理工具； 6. 熟悉银行公司金融业务产品、具备公司金融数字化能力和相关经验； 7. 具备较强的市场分析、业务拓展能力和团队管理能力。
5	总行 普惠及乡村振兴 金融服务部	副总经理	1. 协助总经理落实上级部门关于普惠及乡村振兴金融业务的方针政策，制定本行金融服务普惠和乡村振兴的发展战略、规划、行动方案和经营计划等，并组织推动； 2. 开展普惠及乡村振兴金融业务领域的行业、市场研究，主动与政府机构、监管部门、行业协会、担保公司、合作机构等有关单位的沟通联络，拓宽获客渠道，营造普惠及乡村振兴金融业务发展环境； 3. 协助开展品牌建设工作，挖掘归口管理客户的金融需求，创新产品与服务模式，组织推动产品应用和推广； 4. 组织推动分支行开展归口管理客户的资产、负债、中间业务等综合营销拓展，以及归口管理客户的分层、分类、分级工作； 5. 负责归口管理业务产品的研发和管理以及系统平台的开发、运行维护等工作； 6. 加强普惠及乡村振兴金融服务条线队伍建设，制定条线考核方案及条线培训计划，提升团队成员的专业能力和综合素质； 7. 完善普惠及乡村振兴金融服务风险管控体系。	1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具备8年及以上普惠金融或乡村振兴金融业务银行工作经验，5年及以上管理经验； 3. 具备高级会计师、高级经济师等职称及特许金融分析师、注册会计师等职业资格者优先； 4. 熟悉普惠金融或乡村振兴金融业务条线相关工作，具备丰富的市场营销、客户关系管理和风险控制经验； 5. 具有普惠金融或乡村振兴金融业务信贷管理方面专业知识和业务能力，熟悉银行信贷业务流程、营销管理工具； 6. 熟悉银行普惠金融或乡村振兴金融业务产品、具备金融数字化能力和相关经验； 7. 具备较强的市场分析、业务拓展能力和团队管理能力。
6	总行 零售金融部	副总经理	1. 协助总经理制定零售金融业务的战略规划和年度经营目标，并推动目标实现； 2. 管理零售业务产品线，推动产品创新和数字化转型，提高产品的竞争力和客户满意度； 3. 负责市场营销与渠道拓展，提升零售业务的市场份额； 4. 优化客户服务体系，加强零售客户经营，制定客户开发、维护和提升策略，提升客户忠诚度和价值贡献度； 5. 加强零售金融条线队伍建设，制定条线考核方案及条线培训计划，提升团队成员的专业能力和综合素质； 6. 完善零售业务风险管控体系。	1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具备8年及以上零售金融银行工作经验，5年及以上管理经验； 3. 具备高级会计师、高级经济师等职称及特许金融分析师、注册会计师等职业资格者优先； 4. 熟悉零售金融条线相关工作，熟悉银行业务运作模式和产品体系，具备丰富的客户营销和服务经验； 5. 具备较强的市场分析、营销策划、数字化转型和团队管理能力。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
7	总行运营部	副总经理	1. 协助部门主要负责人制定并推动部门的战略规划和年度目标，确保业务发展和运营模式符合全行整体战略方向，构建“宽幅运营”业务格局。 2. 组织推动部门业务架构完善，强化运营条线制度建设与规划管理，制定并实施服务及业务模式创新规划。 3. 负责全行业务流程管理体系建设，搭建企业级流程管理平台，组织开展全行业务流程质效评估。 4. 制定全行业务运营风险管理体系规划，牵头全行反诈治赌工作，建立健全跨机构、跨部门的联防联控机制。 5. 制定全行支付结算与清算、会计核算、现金运营等基础设施的管理规划，推动全行厅堂一体化运营管理、条线业务培训推广、条线考核评价、数字化人才队伍建设等工作。 6. 负责带领相关团队和资源，确保各项业务运营工作的顺利推进，及时发现并解决问题，保障相关运营部位的稳健运行。	1. 从事金融工作10年以上，从事银行财务、会计等相关工作6年以上，具备5年及以上行业相关管理职务经验；熟悉会计营运相关法律法规、国内外会计准则及金融监管政策；具备较强的运营管理能力、风险管控能力、持续学习能力及合规意识，能够适应数字化转型的快速发展。 2. 具备高级会计师及以上职称或取得国家或国际认可的会计专业技术资格（如注册会计师、国际注册会计师等）的优先。具有数字化相关专业背景或科技相关工作经历的人员优先。
8	分支行	副职负责人（分管公司金融方向）	1. 参与制定分支行分管条线业务发展战略和规划，确保与总行整体战略目标相一致，结合市场动态和区域经济特点，提出合理的发展建议。制定分管条线年度、季度经营计划和业务目标并带领分管条线完成经营任务； 2. 深入了解分管条线各类产品和服务，为下级机构和客户提供专业的业务指导和支持。协助分支行行长制定市场营销策略，组织推动市场拓展工作，加强与政府部门、行业协会、企业等沟通与合作，拓展优质客户资源，提升市场份额，提高客户满意度和忠诚度； 3. 督促落实分管条线风险管理政策和制度，确保业务合规开展，及时发现潜在风险，制定并实施有效的风险化解措施； 4. 掌握市场动态和行业趋势，推动分管条线的创新发展与数字化转型，优化业务流程，提高业务效率和竞争力，满足客户不断变化的金融需求； 5. 负责分管条线团队建设与与管理，加强与总行、分支行内其他条线沟通协作，提高团队整体业务水平和工作效能。	1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具备8年及以上公司金融或零售金融的银行工作经验，5年及以上管理经验； 3. 熟悉国家金融管理制度，熟悉银行业务，掌握银行管理规定； 4. 具有较强的政策执行、风险管理、营销组织和客户服务能力； 5. 具有较强的组织协调能力、数字化转型、综合分析能力及综合管理能力。
9	分支行	副职负责人（零售金融方向）	1. 参与制定分支行分管条线业务发展战略和规划，确保与总行整体战略目标相一致，结合市场动态和区域经济特点，提出合理的发展建议。制定分管条线年度、季度经营计划和业务目标并带领分管条线完成经营任务； 2. 深入了解分管条线各类产品和服务，为下级机构和客户提供专业的业务指导和支持。协助分支行行长制定市场营销策略，组织推动市场拓展工作，加强与政府部门、行业协会、企业等沟通与合作，拓展优质客户资源，提升市场份额，提高客户满意度和忠诚度； 3. 督促落实分管条线风险管理政策和制度，确保业务合规开展，及时发现潜在风险，制定并实施有效的风险化解措施； 4. 掌握市场动态和行业趋势，推动分管条线的创新发展与数字化转型，优化业务流程，提高业务效率和竞争力，满足客户不断变化的金融需求； 5. 负责分管条线团队建设与与管理，加强与总行、分支行内其他条线沟通协作，提高团队整体业务水平和工作效能。	1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具备8年及以上公司金融或零售金融的银行工作经验，5年及以上管理经验； 3. 熟悉国家金融管理制度，熟悉银行业务，掌握银行管理规定； 4. 具有较强的政策执行、风险管理、营销组织和客户服务能力； 5. 具有较强的组织协调能力、数字化转型、综合分析能力及综合管理能力。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
10	总行部门	考核激励机制建设岗	1. 围绕银行整体战略，搭建科学的考核体系与激励机制，制定各部门、分支机构及员工的综合考核指标体系，包括经营考核、综合绩效考核、对公及零售等条线考核等，推动业务目标达成； 2. 定期评估考核体系的有效性，根据市场环境、业务发展变化及反馈意见，优化考核指标、权重及评分规则； 3. 设计与考核结果挂钩的激励方案，确保激励的公平性和吸引力； 4. 对考核激励政策进行宣导、培训，确保政策传达到位。	1. 金融、经济、财务会计、数理统计、人力资源管理等相关专业； 2. 具备5年及以上考核激励建设相关工作经验； 3. 熟悉银行业务流程和运营模式，深入了解银行业务特点和管理需求，掌握绩效考核、激励理论与方法，具备良好的分析问题、解决问题的能力； 4. 具备出色的沟通技巧和协调能力，能有效的推动考核激励机制的实施和落地。
11	总行 授信审批部	数字化推动与管理岗	1. 推动授信业务审查审批数字化转型工作，根据工作方案落实具体工作； 2. 推进全行各级授信业务审查审批机构开展标准化、数字化审查审批相关工作； 3. 推进大中型法人客户授信业务审查审批标准化、数字化工具的研发和应用； 4. 推动并参与各业务部门审查审批模型设计，提出专业意见； 5. 研究细分行业领域客户的特点并形成标准化审查策略； 6. 开展法人客户授信业务标准化、数字化审查审批工作培训。	1. 金融工程、数学、统计等相关专业； 2. 熟悉了解评级、授信、业务调查、审查审批等工作，具有3年及以上相关工作经历； 3. 具备规划、搭建数据模型的技能，掌握数据结构和算法设计原则，能使用计量经济模型进行数据分析； 4. 熟悉至少一种编程语言且了解SQL数据库操作的优先； 5. 具备银行审查审批工作经验优先，具备互联网企业建模或金融机构建模经验的优先。
12	总行 数字化转型工作推进办公室	数字化转型岗	1. 参与制定数字化转型战略规划，开展数字化转型政策研究、方法论研究和创新研究； 2. 负责推动数字化转型规划落地执行，负责工程项目管理； 3. 负责数字化转型质量和风险管理； 4. 负责数字化能力评估和考核相关工作； 5. 负责数字化教育培训体系和资质认证体系建设。	1. 计算机、信息技术、软件工程、数理统计、经济金融等相关专业； 2. 具有5年及以上的信息系统建设业务需求编制、系统研发或项目管理等信息化建设工作经验，参与过银行数字化转型咨询或银行信息科技中长期发展战略规划编制工作者优先； 3. 具有3年及以上的银行信息科技治理相关工作经验，熟悉CMMI、IT运维管理、架构管理等科技管理体系； 4. 熟悉数据建模、数据分析应用等工作。
13	总行 金融科技部	企业级架构师岗	1. 根据全行发展战略及需要，研究分析信息科技发展状况，参与制定并执行全行信息科技项目发展规划； 2. 组织建立我行信息系统基础架构、技术架构、应用架构规划； 3. 组织开展科技领域新技术的研究工作； 4. 组织制定并指导落实信息科技条线技术标准。	1. 计算机、信息技术、软件工程、自动化、网络安全、数理统计、人工智能等相关专业； 2. 具有8年及以上IT工作经验； 3. 具有5年及以上信息系统建设项目研发或管理经验； 4. 具有3年及以上银行科技治理相关工作经验，熟悉科技治理、架构管理、项目管理、IT运维管理等科技治理管理体系； 5. 参与过银行数字化转型咨询或银行信息科技中长期发展战略规划编制工作者优先。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
14	总行金融科技部	信息安全技术岗（高级）	1. 负责银行内网漏洞监测与互联网渗透测试； 2. 负责内部红蓝对抗演练中攻击方相关工作的组织开展，包括但不限于攻击实战技战法的研究和总结； 3. 组织开展攻防演习中的安全漏洞挖掘，揭示信息系统安全隐患，从攻击视角为重大安全事件提供技术支持； 4. 结合银行战略及业务需求，对新技术应用安全持续跟踪研究，挖掘其安全风险及实际攻防对抗手段，制定新技术安全解决方案、安全评估方法以及安全标准规范等内容。	1. 计算机、信息技术、软件工程、自动化、网络安全、数理统计、人工智能等相关专业； 2. 具有5年及以上相关工作经验； 3. 熟练掌握Windows/Linux攻防技术，熟练掌握常用安全测试工具（不仅限于Kali、Burpsuite、Sqlmap、Appscan、nmap、MSF等），能够对流行漏洞进行复现与分析； 4. 熟悉计算机网络、操作系统、中间件、数据库、web应用等常见漏洞原理，在渗透测试、攻防演练中有比较突出的经验和能力； 5. 在边界突破、内网渗透、社工钓鱼等渗透测试场景中至少精通一项，精通相关语言的底层安全特性和安全机制； 6. 熟悉新技术业务应用中的安全风险趋势，如5G网络及融合应用安全保护、区块链在数据流通方面的应用、开源软件企业内部安全使用、物联网等，关注安全发展趋势及政策监管动态； 7. 具备以下任意经验者优先： 有源代码审计或逆向分析经验；可编写自动化脚本实现数据处理、漏洞exp等，主导开发过优秀自动化渗透工具；具备溯源追踪、渗透反制的实战经验、基于0day漏洞或未公开EXP的1day漏洞的攻防实战经验；有过历届HW攻击队经验，参与过HW现场攻击队并取得较好成绩；在国内外SRC/众测平台提交过高质量漏洞者。
15	总行金融科技部	网络维护岗（高级）	1. 负责全行SDN网络体系架构规划方案的设计及优化，推动在网络或安全项目建设中落地，并结合实践进行优化、完善； 2. 负责全行SDN网络运维管理，包括系统建设、变更实施、日常监控、应急处理等，保障两地三中心及分支机构稳定连续运营； 3. 负责两地三中心网络软硬件环境建设与日常维护。	1. 计算机、信息技术、软件工程、自动化、网络安全、数理统计、人工智能等相关专业； 2. 具有5年及以上网络运维相关工作经验，熟悉华为、华三等厂商动态路由协议尤其是BGP路由协议以及SDN技术的网络原理、规划设计、管理与操作运维； 3. 有HCIE、H3CIE证书者优先。
16	总行金融科技部	系统维护岗（数据库）	1. 负责我行分布式数据库的管理、维护和应急处理； 2. 负责规划我行分布式数据库云平台，推进实施并建立相关标准、规范和管理制度； 3. 负责规划我行数据保护体系，多角度完善数据保护手段，建立数据保护应急处理机制； 4. 负责规划实施分布式数据库的自动化运维和智能化运维。	1. 计算机、信息技术、软件工程、自动化、网络安全、数理统计、人工智能等相关专业； 2. 具有3年及以上相关岗位工作经验； 3. 掌握linux操作系统、主流商业数据库的基础运维、调优和故障诊断技术； 4. 了解Oracle或达梦或Oceanbase数据库产品的体系架构，具备一定的规划、实施能力； 5. 具备一定的基础运维能力，能独立完成运维值班、系统维护等相关工作； 6. 具备数据库相关项目实施经验； 7. 有OCM、OBCE、OBCE证书者优先。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
17	总行金融科技部	系统开发岗（信贷方向）	1.负责信贷类系统的需求分析、设计、开发、测试及投产支持等工作，并掌握相关应用系统的核心技术； 2.日常生产运维支持工作，包括生产问题处理、数据查询、数据修改等，持续改进系统功能和性能、提升系统稳定性； 3.根据配置管理规范，负责相关应用系统的版本管理工作； 4.负责编写项目相关技术文档，包括设计、开发及运维等文档，确保项目文档完整性、正确性和规范性； 5.参与技术评审和技术分享，推动团队技术能力提升和知识沉淀； 6.进行项目可行性分析、项目预算等立项申请及相关管理工作； 7.有针对性的专攻某方面技术或业务，包括但不限于大模型、开发平台、风控模型、信贷系统等。	1.计算机等相关专业； 2.具备3年及以上开发经验； 3.对银行贷款业务有深入理解，具有相关项目实施经验，能够独立进行需求分析、方案设计、代码开发等； 4.精通Java编程语言，深入理解面向对象编程、多线程、并发、内存管理等；熟练掌握JavaScript、Html、CSS、vue等前端开发语言； 5.精通数据库应用，熟悉Oracle、MySQL、OceanBase等主流关系型数据库的开发和设计； 6.熟练掌握Spring、Spring Boot等开发框架；了解微服务架构，如Spring Cloud等； 7.熟悉kafka、redis、nacos、nginx等中间件的使用；掌握消息队列、分布式缓存等技术的应用场景和原理； 8.掌握容器化技术，包括Docker、K8S等，能够进行容器的创建、部署和管理； 9.掌握构建工具，包括Maven、Gradle等，能够进行项目的构建和依赖管理。
18	总行金融科技部	大模型开发岗	1.负责大模型相关场景的落地，负责相关需求的分析、设计、开发、测试、投产支持等工作； 2.负责大模型微调、提示词工程prompt、检索增强RAG和智能体agent工作流构建，负责模型调优和应用工程优化； 3.跟踪并分析大模型技术发展动态，进行技术研究与落地、成果转化； 4.持续优化和改进现有解决方案，梳理典型案例进行应用推广； 5.参与相关培训、分享和技术推广工作。	1.计算机科学与技术、人工智能、数据科学、软件工程等相关专业； 2.具备2年及以上相关工作经验； 3.熟练掌握主流的数据分析工具和编程语言（如Java、Python、SQL等），具备扎实的编程基础和丰富的开发经验； 4.熟练掌握提示词工程prompt、检索增强RAG、智能体agent开发，了解特征工程。能够独立完成智能应用和模型的开发和优化； 5.了解人工智能领域的原理和方法（如机器学习、自然语言处理NLP、模型优化等）。
19	总行金融科技部	测试管理岗（自动化测试）	1.掌握自动化测试工具和框架，选择合适的工具如Selenium、Appium等，开展自动化测试工作； 2.根据项目需求，撰写技术文档，包括测试策略、测试用例说明和操作手册，确保团队成员理解和维护。编写、维护、运行高效的自动化测试用例，涵盖API、Web、移动端等多种场景，使用Python等编程语言； 3.分析测试结果，向开发团队提交缺陷，优化测试脚本以提升效率和准确性； 4.与开发、产品和测试团队沟通，确保测试覆盖和项目进度同步，分析需求，设计测试方案； 5.与其他团队协作，整合自动化测试到CI/CD流程，确保快速反馈，缩短开发周期； 6.引入新技术或工具，提升整体测试质量和效率，推动团队测试技术的进步和创新； 7.搭建和维护测试环境，确保环境稳定，配置必要的软件，支持自动化测试的顺利进行。	1.计算机等相关专业； 2.具备5年及以上IT行业经验，3年及以上测试管理经验； 3.熟练掌握主流自动化测试工具（如Selenium、Appium），熟悉定位元素方法，能独立编写高效的测试脚本；掌握至少一种编程语言（如Python或Java），了解开源测试框架的配置与使用； 4.深入理解自动化测试流程及原理，掌握测试用例设计方法，能独立设计高效的测试用例；熟悉单元测试、集成测试、端到端测试，了解测试覆盖率工具（Jacoco、Coveralls）的使用与分析； 5.掌握CI/CD工具，能配置自动化测试pipeline，熟悉版本控制工具（如Git），了解如何将自动化测试与CI/CD流程结合； 6.能根据需求创建和维护测试用例库，使用测试管理工具（如Jira、TestRail）进行组织与管理，编写清晰的测试文档； 7.具备快速定位测试失败或脚本错误的能力，能通过日志分析、调试等手段独立解决问题或与开发团队协作修复缺陷； 8.具备多平台（如Web、移动端、桌面端）自动化测试经验，熟悉数据库操作、容器化技术（Docker）及服务器操作系统基本命令，具备丰富的项目测试和测试案例设计经验； 9.熟悉CMMI、ITIL、ISO20000、TMMi等管理标准，了解Scrum等敏捷研发管理体系，熟悉银行业务架构、应用架构、技术架构及数据架构者优先。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
20	总行 数据信息部	数据安全岗	1. 负责建立数据安全管理体系，制定管理流程、策略与规范； 2. 负责建立数据安全分类分级的原则与标准； 3. 开展数据安全的检查与评估等。	1. 具有金融领域数据安全管理经验，具备其中1项或多项业务经验或系统工具建设经验； 2. 了解国家和监管相关的数据安全方面的法规、指引、制度、标准、知识等； 3. 具有3年及以上相关工作经验； 4. 熟悉银行主营业务，拥有基本的数据治理知识，熟悉软件项目管理、数据仓库、数据库、SAS或SQL数据库编程语言者优先。
21	总行 金融市场部	债券交易员 （信用）	1. 密切跟踪每日信用债一二级市场动态，研判信用利差及收益率变化趋势，挖掘信用主题投资机会，协助制定信用投资和交易策略； 2. 深入分析和跟踪重点行业和企业的信用情况，完善信用策略研究体系，定期撰写信用投研专题报告，及时提出有价值的投资建议； 3. 协助进行信用品种账户管理，辅助完成日常交易的各类流程，密切跟踪存量持仓品种的信用动态及市场成交情况，完成个券或相关行业的调研并撰写研究报告； 4. 立足自营投资需要，对国内和主要经济体经济趋势、政策趋势、信用类资产开展深入研究； 5. 搭建信用研究体系框架，形成跨行业信用研究方法，具有行业模型、数据库搭建能力； 6. 开展主体信用研究实践分析，对企业战略方向、经营逻辑、财务质量辨识有深度鉴别能力，基于需要开展实地调研、深度研究和系统性排查。	1. 计算机、数理统计、经济金融、财务会计等相关专业，具备经济金融与理工复合背景者优先； 2. 具有5年及以上买方或卖方信用研究经验，能独立开展政策研判、行业分析和微观主体分析。对公用事业、电力、房地产、建筑、煤炭、钢铁或其他类工商制造等两个或多个行业有深入的研究，具有独立的研究框架； 3. 具有CFA、CPA等资格证书者优先。
22	总行 金融市场部	组合策略岗	1. 研究宏观经济和各类资产未来趋势，拟定资产配置政策、挖掘投资机会，完成资产配置相关重大课题研究； 2. 根据资产配置政策和各账户特征，拟定各账户投资策略及年度投资预算，结合市场变化拟定各账户投资策略变更方案； 3. 密切跟踪组合及账户投资收益情况，撰写监管机构及内部管理报告； 4. 牵头开发资产配置模型并完成资产负债匹配量化评估工作。	1. 计算机、数理统计、经济金融、财务会计等相关专业，具备经济金融与理工复合背景者优先； 2. 具有5年及以上资产配置相关工作经验，熟悉银行自营资金运用及风险管理相关法律法规，具有宏观市场及信用分析研究经验，具有独立的研究框架； 3. 具有CFA、CPA等资格证书者优先。
23	总行 金融市场部	债券交易员 （利率债）	1. 根据部门要求合理规划管理个人交易账户，构建一定规模的资产组合，达到公司要求的目标收益率及收益水平； 2. 关注市场及盘面动向，拟定交易策略，完成每日交易量。	1. 计算机、数理统计、经济金融、财务会计等相关专业； 2. 具有5年及以上债券交易经验，能够独立完成交易操作及账户管理； 3. 熟悉债券市场法律法规，具有一定宏观经济研究能力，具有计算机编程或通过量化系统构建交易模型经验的优先。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
24	总行 金融市场部	贵金属交易员	1. 交易并执行黄金相关业务，推动黄金自营、黄金拆借等业务的开展； 2. 协助开展银行间黄金询价等业务资质的申请及相关制度建设和系统开发、完善； 3. 加强同业沟通与联系，储备交易对手，为后期业务开展夯实基础； 4. 加强贵金属相关业务学习，拓展贵金属业务新品种。	1. 计算机、经济金融、财务会计、数理统计等相关专业； 2. 具有5年及以上贵金属交易经验，有一定知识积累，能够独立开展贵金属交易、贵金属衍生品交易等； 3. 熟悉贵金属业务、熟悉市场法律法规，具有较强的学习研究、分析判断、业务流程执行能力； 4. 具有广泛的交易对手积累； 5. 具有黄金交易员资格证书的优先。
25	总行 资产托管部	资产托管业务 估值核算岗	1. 负责建立健全估值核算管理制度、操作规程； 2. 根据国家法律法规及托管协议的约定，开展托管产品估值核算工作； 3. 审核托管协议中约定的估值核算条款，明确估值核算及相关风险控制方面的职责； 4. 与管理人协商确定会计科目、会计核算办法以及估值方法，并对会计核算办法和各类金融工具的估值方法予以定期评估； 5. 按照有关规定，对不同托管产品单独建账、独立核算，单独编制财务会计报告；定期与管理人核对估值结果；负责托管产品的月末、年末的账务处理； 6. 建立估值差错防范和处理机制，避免估值差错的发生； 7. 监控估值核算系统的日常运行，及时处理和报告异常情况； 8. 负责会计核算档案的收集和整理，确保托管资产的安全等。	1. 经济金融、财务会计等相关专业； 2. 具有2年以上商业银行、证券公司、基金公司从事证券投资基金托管业务估值核算或相关从业经验，并能提供相关证明； 3. 具有申请筹备证券基金托管资质经历的人员优先；持有基金从业、CFA、CPA等相关行业资格认证者优先； 4. 对托管银行或相关行业的会计估值核算工作有深度的理解；熟悉资产托管业务流程标准及会计知识、监管政策法规。
26	总行 资产托管部	资产托管业务 投资监督岗	1. 根据法规和托管合同，参与组织投资监督业务开展，切实履行托管人的独立监督职责； 2. 负责制定、修订托管业务投资监督相关管理制度、操作流程； 3. 负责根据法律规章制度和托管协议的约定对管理人投资行为进行事前、事中、事后监督，与管理人保持联系和沟通，设置托管产品风险监控指标，履行日常监督职能，对监督过程中发现的异常交易和违规行为进行风险提示，督促其改正，及时通知管理人并根据违规行为为级别向监管机构报告； 4. 负责对托管产品投资交易进行反洗钱监督，并对异常交易采取控制措施，配合大额交易和可疑交易反洗钱协查工作； 5. 负责定期或不定期向相关监管部门报送监管报表及监督报告； 6. 参与复核基金及其它托管项目的季报、半年报、年报以及其它报告文本； 7. 参与日常资产托管项目业务合同、托管协议、结算协议等托管业务文件的审核； 8. 参与部门日常风控、制度建设等。	1. 经济金融、财务会计、法律等相关专业； 2. 具有2年以上商业银行从事证券投资基金托管业务投资监督相关从业经验，并能提供相关证明； 3. 具有申请筹备证券基金托管资质经历的人员优先；持有基金从业、CFA、CPA、FRM等相关行业资格认证者优先； 4. 熟悉各类托管银行产品，熟悉证券投资基金各项法律法规，具备较强的信息收集能力，对新出台的相关法律法规能够迅速捕捉，及时学习。
27	总行零售信贷部	用户运营岗	1. 依托大数据开展客户行为分析，为互联网贷款日常经营管理、市场营销、产品建设、客户拓展提供数据支撑； 2. 对部门各类数据进行关联、挖掘和统计分析，包括提交有效的分析报告、用户画像、精准推荐等； 3. 负责构建产品、营销活动、运营情况的评估体系； 4. 负责实施与其他部门或其他机构开展的数据分析和挖掘项目。	1. 计算机、数理统计、经济金融、财务会计等相关专业； 2. 具有2年及以上数据分析工作经验，具有较强信息搜集及整合能力，对商业和业务逻辑敏感，熟悉市场特点及用户需求，具备独立撰写数据分析报告能力； 3. 熟练使用Python、SQL、R、Matlab中两种以上软件进行数据分析和挖掘，熟练掌握SQL语言查询技能。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
28	总行普惠金融部	模型风控岗	1. 建立小微信贷产品风险管理、客户分析等量化模型，组织模型的开发、验证、交付等工作，在模型生命周期内负责模型管理，包括模型持续监控和调优，负责管理和优化相关系统，建立并持续完善数据模型的开发、使用和管理方案； 2. 规划、搭建支撑模型的数据架构，开展支撑小微信贷数据集市建设，分析产品创设、市场营销等数据需求，组织数据需求的落地实施； 3. 负责对接第三方数据，包括数据分析、数据测试、接入测试和投产使用，对接入的第三方数据进行定期的管理和评估，建立长效管理机制； 4. 负责小微贷款数据标准和指标体系建设并进行维护，持续推进数据治理工作，提升数据质量，定期发布数据质量报告，跟踪解决数据质量问题。	1. 计算机、数理统计、经济金融、财务会计等相关专业； 2. 具有2年及以上建模开发经验或数据仓库开发经验，熟悉银行业务知识，熟悉模型开发理论和开发流程，或熟悉数据仓库建仓理论和开发流程； 3. 具备一定的数据分析能力，熟练掌握SQL语言查询和处理数据技能。
29	总行数字生态金融部	生态分析岗	负责收集整理产业数据，追踪产业动态，制定相关产业发展策略和规划，定期编写提交产业研究报告、产业链分析报告和产业图谱。	1. 计算机、数理统计、经济金融、财务会计等相关专业； 2. 具有2年及以上对公信贷、供应链金融、小微金融或交易银行领域工作经验； 3. 具备较强信息搜集、整合分析研究能力，有敏锐的市场洞察力，逻辑思维能力清晰，可独立撰写分析报告。
30	总行数字生态金融部	数字信贷产品岗	负责根据业务发展规划和客户需求，制定产业数字金融产品策略，组织产品设计研发，拟定产品相关制度，统筹管理产品相关日常工作。	1. 计算机、数理统计、经济金融、财务会计等相关专业； 2. 具有2年及以上银行对公信贷、供应链金融、小微金融或互联网贷款领域工作经验，具备相关产品研发和设计经验； 3. 熟悉供应链金融、小微金融等领域政策法规，了解大数据、物联网、区块链和人工智能等数字技术的应用。
31	总行数字生态金融部	数字风险管理岗	负责制定安全策略与风控方案，评估项目风险并追踪措施落实，构建、完善数字授信及智能风控模型，制定贷后管理规范。	1. 计算机、数理统计、经济金融、财务会计、金融工程等相关专业； 2. 具有2年及以上银行对公信贷、供应链金融、小微金融或互联网贷款的信贷风险管理工作经验，了解数字授信和智能风控的管理要点； 3. 具备较强的数据整理、分析以及解读能力，具备开展数理统计建模能力或者能够使用专业软件进行大数据处理分析者优先，掌握SAS、Python、SQL等编程语言，熟悉模型验证相关方法和工具产品。有产业数字金融建模经验者优先。
32	总行计划财务部	管理会计岗	1. 负责管理会计系统建设，编写管理会计系统建设需求，完善管理会计上下游数据链路，推动管理会计系统多维度核算及计量的持续改进；负责管理会计数据质量检查； 2. 负责制定、完善管理会计相关制度、流程； 3. 负责管理会计报表及分析体系在全行的推广，推进管理会计在绩效考核、产品定价、成本控制等领域的深入应用； 4. 负责梳理、分析管理会计数据，编写成本分析报告及盈利分析报告，实现业财数据支持及经营决策支持。	1. 财务会计、金融、数理统计等相关专业； 2. 具有3年及以上商业银行计划财务部门相关工作经验，参与过商业银行管理会计信息系统（FTP、成本分摊、多维价值计量等）建设者优先； 3. 取得中国管理会计师证书或CMA（管理会计师）认证资格者优先。

序号	部门	岗位名称	岗位职责	专业条件
33	总行 贸易金融部	交易产品岗	负责全行本外币即期交易，制定交易策略和目标并执行。	1. 具有2年及以上外汇交易相关工作经验； 2. 熟悉银行间货币市场相关业务和操作流程； 3. 熟悉有关金融交易工具的定价方法、市场惯例和交易程序。 4. 具有较强的外汇市场判断能力。
34	总行 贸易金融部	产品管理岗	负责信用证、保函、福费廷、保理等贸易融资产品的创研并监测产品运行情况，做好市场调研和营销方案，维护客户关系，督导分支行完成任务。	1. 具有2年及以上贸易金融业务相关工作经验； 2. 熟悉信用证、保函、福费廷、保理等贸易融资产品和业务流程； 3. 熟练经济金融相关政策，具备一定的研究分析能力和专业理论水平。
35	分支行	对公客户经理岗	1. 负责收集客户信息，了解和掌握自身服务的客户及客户生态信息； 2. 负责客户开发、市场拓展，制定客户营销维护策略和营销服务方案，针对重点客户需求，制定并实施综合化金融服务方案； 3. 负责优质大客户现金管理业务方案的拟定与实施，负责对公结算业务营销拓展工作的组织推动，负责结算产品及现金管理业务的营销； 4. 负责对公理财业务方案的拟定与实施以及对公理财业务的营销拓展工作； 5. 负责授信业务的贷前调查和贷后管理等工作； 6. 负责按照规定对公司客户进行信用等级评定，以企业信用等级为基础发放和管理贷款，根据客户经营、财务、信用等方面的重大变化情况，及时调整其信用等级、授信额度； 7. 负责对公客户关系管理； 8. 完成领导交办的其他工作。	1. 具有经济、金融相关工作经验； 2. 具备相关职业资质； 3. 能达到相应绩效标准和服务客户数量标准； 4. 具有中小微企业客户、涉农客户营销经验或对公客户资源者优先； 5. 优秀者可适当放宽要求。
36	分支行	网点支行（分理处）负责人	1. 负责落实监管部门和总、分支行相关规章制度，对网点经营管理负全面责任，指导、监督和检查工作开展情况； 2. 负责落实分支行下达的经营计划、工作任务，制定和实施网点工作计划； 3. 负责营销工作的组织与管理，开展市场拓展、产品营销、客户开发与维护等工作； 4. 负责对网点的经营情况进行研究分析，对网点财务收支的真实性、准确性负责； 5. 负责网点员工的日常管理、绩效管理、业务培训、队伍建设、年度考核等工作； 6. 负责网点的信用风险管理、操作风险管理、声誉风险管理、合规与内控管理等工作，落实案件防控工作，对内外部检查发现的问题进行整改； 7. 负责网点行政运行、安全保卫、纪检监察、党风廉政建设、舆情管理等工作，及时处理突发事件，落实相关应急制度及预案； 8. 完成领导交办的其他工作。	1. 原则上40周岁及以下，条件特别优秀的可适当放宽； 2. 具有大学本科及以上学历并取得相应学位； 3. 具有5年及以上商业银行工作经历，且具有3年及以上相关管理经验； 4. 熟悉国家金融管理制度，熟悉银行业务，掌握银行管理规定； 5. 具有较强的政策执行、风险管理、营销组织和客户服务能力； 6. 具有较强的组织协调能力和综合分析能力及综合管理能力； 7. 特别优秀者可适当放宽条件。